

VEILIGHEIDSLADDER

Come together

Voor een aanbesteding wordt de Veiligheidsladder geëist, wat nu?

Belangrijke aspecten:

1. Tijd tot aan de aanbesteding
2. Welke trede wordt vereist?
3. Wat wil het management?

1. Tijd tot aan de aanbesteding

Voor alle trajecten binnen de Veiligheidsladder geldt dat een cultuuromslag tijd kost. Hiervoor wordt een andere wijze van bewustzijn verwacht die binnen de organisatie groeit door de dialoog, het delen van informatie en de intrinsieke motivatie van medewerkers om te willen verbeteren. Management moet beseffen dat hiervoor een tijdspanne nodig is die niet exact is aan te geven, omdat bedrijven op verschillende niveaus van bewustzijn handelen.

Uit de praktijk is gebleken dat er bedrijven zijn die relatief weinig hoeven te veranderen en reeds een positief cultuur binnen het bedrijf hebben dat bewust veilig werken bevordert. Dit soort bedrijven kunnen relatief snel een certificatie laten uitvoeren voor bijvoorbeeld een trede 2 of 3 beoordeling. De verwachting is dat de meeste bedrijven niet kunnen instappen op een trede 4, een pro/actieve organisatie is actief bezig binnen eigen organisatie en de keten, hiervoor zijn de meeste organisaties nog niet klaar. Uit ervaring weten we dat er minimaal een jaar of langer nodig is om door te groeien naar een trede 4.

2. Welke trede wordt vereist?

Zoals hierboven reeds aangegeven is de verwachting dat de meeste bedrijven instappen op een trede 2 of 3. Indien een opdrachtgever gelijk een trede 4 vereist mag u NCI bellen, want dat is niet realistisch.

3. Wat wil het management?

Eigenlijk gaat het niet zo zeer om wat het management wil, maar meer om de vraag beseft het management wat dit betekent? Zij zullen zichtbaar moeten zijn, uitstralen dat veiligheid belangrijk is, betrokkenheid en leiderschap moeten tonen.

Onthoud: Voor het verhogen van veiligheidsbewustzijn is leiderschap en betrokkenheid van directie en management nodig.