

# VEILIGHEIDSLADDER

*Come together*

## Ik krijg de opdracht van mijn baas om binnen 2 maanden trede 4 te behalen

De vraag die hierbij gesteld kan worden is of dit een realistische termijn is. Laten we er van uitgaan dat de organisatie op een trede reactief of trede 3 berekend staat. De stap naar een pro/actieve organisatie op trede 4 is realistische gezien zeer moeilijk haalbaar.

### **Kortom:**

- Ik geef de opdracht terug aan mijn baas
- Ik vermeld dat een pro-actieve organisatie moet groeien en dat cultuur lastig is te veranderen als er onvoldoende leiderschap en betrokkenheid wordt getoond.

Wellicht is het zo dat er volgens de baas genoeg leiderschap en betrokkenheid is (tenslotte verstrekt hij de opdracht, of niet), echter in een pro-actieve organisatie zou de baas komen met de vraag: "Wat is er nodig om naar een trede 4 te groeien en wat moeten wij doen om dit te realiseren".

### **Doorgroeien naar een trede 4**

In feite is de beschrijving in het document "*hoe begin ik aan de Veiligheidsladder*" voldoende om door te groeien naar een trede 4. Gebruik het self assement en kijk wat er nog moet gebeuren, hou daarbij rekening dat een trede 4 verlangt van de organisatie dat er meer en efficiënter gecommuniceerd wordt in de keten, helaas gaat dat niet in 2 maanden. In een pro/actieve organisatie wordt gezocht naar delen en leren binnen de keten.